

Общий взгляд на содержание документа о корпоративной культуре в системе государственной гражданской службы Свердловской области

Сегодня у всех на слуху такие понятия как «корпоративная культура» и «корпоративная этика». Появились эти термины в среде бизнеса, но мы собираемся рассмотреть их в контексте системы государственной гражданской службы. В нашей работе мы будем придерживаться следующего определения корпоративной культуры, которое было сформулировано М. Армстронгом: «корпоративная культура – это совокупность убеждений, норм поведения, отношений и ценностей общих для персонала определенной организации» [1]. Армстронг выделяет как одну из составляющих корпоративной культуры «нормы поведения». Для нас это имеет большую значимость, поскольку нормы поведения фиксируются в конкретных нормативно-правовых документах, которые нам доступны.

Кроме того, стоит четко обозначить понятие «государственный гражданский служащий». Ответ на этот вопрос содержится в Федеральном законе № 79 «О государственной гражданской службе РФ». В соответствии с данным нормативным актом «Гражданский служащий – это гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы» [2].

23 декабря 2010 года решением Президиума Совета по противодействию коррупции на федеральном уровне был одобрен Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих. Уже 10 марта 2011 года указом губернатора Свердловской области Александра Мишарина был утвержден Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области (далее – Кодекс этики). С текстом этого документа

можно ознакомиться на официальном сайте Управления архивами Свердловской области.

Кодекс этики очень лаконичен и состоит из трех глав: «Общие положения»; «Основные правила служебного поведения гражданских служащих»; «Общие принципы профессиональной, служебной этики гражданских служащих».

Первый раздел сообщает о том, что все государственные гражданские служащие Свердловской области должны в своей профессиональной деятельности руководствоваться Кодексом этики. Указывается, что Кодекс разработан в соответствии с рядом федеральных и областных законов.

Важно также отметить, что в этом разделе зафиксированы последствия, к которым может привести нарушение норм Кодекса этики: гражданский служащий «подлежит моральному осуждению, а в случаях нарушения им законодательства Российской Федерации и Свердловской области несет ответственность, предусмотренную законодательством РФ» [3]. Скорее всего, при такой формулировке документ не будет иметь большого влияния на действия гражданских служащих.

Нужно сказать о том, что в Кодексе этики имеется уточнение: «Соблюдение гражданскими служащими норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области» [3]. Если лица, ответственные за принятие решения о повышении какого-либо сотрудника, действительно руководствуются этим положением Кодекса, значит Кодекс этики имеет силу и работает. Однако, как дело обстоит в реальности, нам неизвестно.

Во второй главе перечисляются основные правила служебного поведения гражданских служащих. Например, в Кодексе говорится о том, что «Гражданским служащим запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц» [3]. Но это не означает, что если вам хотят подарить открытку, то нужно

неприменно от нее отказаться. Что считать небольшим вознаграждением, каждый сотрудник рассудит по-своему. Третья глава также не дает нам четких разъяснений. В ней перечислены общие принципы профессиональной этики гражданских служащих.

Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области нуждается в более детальном анализе, который мы продолжим, но имеет смысл подвести некоторые итоги. Тот факт, что в Свердловской области для государственных служащих имеется Кодекс этики, говорит о том, что мы идем в ногу со временем. Но в силу своего небольшого объема Кодекс этики не дает конкретных рекомендаций, как необходимо поступать в различных ситуациях. Этот факт стоит рассматривать как значительный недостаток данного документа, поскольку такая формулировка дает служащим относительную свободу интерпретации положений Кодекса.

Литература

1. *Устичева Е. Г.* Формирование корпоративной культуры российской государственной службы. URL: <https://bgscience.ru/lib/9747/> (дата обращения: 29.03.2017).
2. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». URL: https://legalacts.ru/doc/79_FZ-o-gosudarstvennoj-grazhdanskoj-sluzhbe/glava-3/statja-13/ (дата обращения: 17.11.2016).
3. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области. URL: http://mpr.midural.ru/gos/kodeks_etiki_i_sluzhebno_povedeniya/ (дата обращения: 05.04.2017).